



CO₂-Prestatieladder

Verslag 2023

Organisatie: J. Knieriem Groep
Contactpersoon: Gerbert van Genderen

Adviseur: Pam Vermeer
Adviesbureau: De Duurzame Adviseurs
Publicatiedatum: 19 juni 2023
Versie: 1.0



**de duurzame
adviseurs**

Inhoudsopgave

1	Inleiding van de CO₂-Prestatieladder	4
2	Directiebeoordeling	5
2.1	<i>Significante wijzigingen</i>	5
2.1.1	Organizational boundary	5
2.1.2	Referentiejaar	5
2.1.3	Plan van aanpak en CO ₂ -reductiedoelstellingen	5
2.1.4	Projecten met gunningvoordeel	5
2.2	<i>Prestaties</i>	5
2.2.1	CO ₂ -emissies, energieprestaties en energiebeoordeling	5
2.2.2	Energiebeleid en voortgang	6
2.2.3	Communicatie	7
2.2.4	Initiatieven	7
2.3	<i>Doeltreffendheid en toereikendheid van middelen</i>	7
2.4	<i>Status van acties uit voorgaande directiebeoordelingen</i>	7
2.5	<i>Bevindingen uit de interne audit</i>	7
2.6	<i>Bevindingen uit voorgaande externe audits</i>	7
2.7	<i>Kansen voor verbetering</i>	8
2.8	<i>Output van de directie</i>	8
2.9	<i>Budgetten en investeringen</i>	8
3	Leeswijzer	10
4	Beschrijving van de organisatie	11
4.1	<i>Introductie</i>	11
4.2	<i>Verantwoordelijke</i>	12
4.3	<i>Organizational boundary</i>	12
4.4	<i>Organisatiegrootte</i>	12
4.4.1	Groottebepaling	12
4.4.2	Vrijstelling van normen	13
4.5	<i>Projecten met gunningvoordeel</i>	13
5	Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris	14
5.1	<i>Rapportage volgens ISO 14064-1</i>	14
5.2	<i>Referentiejaar en rapportagejaar</i>	14
5.2.1	Significante veranderingen en herberekeningen	14
5.3	<i>Kwantificeringsmethoden</i>	15
5.3.1	Veranderingen van kwantificeringsmethoden	15
5.4	<i>CO₂-emissie berekeningen</i>	15
5.4.1	CO ₂ -emissies	15
5.4.2	Uitsluiting van overige GHG-emissies	15
5.5	<i>Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen</i>	15
5.6	<i>Onzekerheden en impact</i>	15
5.7	<i>Verificatie</i>	16
6	Voortgang en ambitiebepaling	17

6.1	<i>Ambitie</i>	17
6.1.1	Vergelijking met sectorgenoten.....	17
6.1.2	SKAO maatregellijst	17
6.2	<i>CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang</i>	17
6.2.1	Hoofddoelstelling	17
6.2.2	Subdoelstellingen.....	18
6.3	<i>Energiebeoordeling</i>	18
6.3.1	Identificatie grootste energiestromen.....	18
6.3.2	Analyse elektriciteitsverbruik vastgoed.....	18
6.3.3	Analyse aardgasverbruik	19
6.3.4	Conclusies en aanbevelingen	20
6.4	<i>Conclusie ambitiebepaling</i>	21
Disclaimer & Colofon		21
Bijlagen		22
	<i>Bijlage A – Organizational boundary</i>	22
	KvK uittreksel	22
	Toepassing van GHG Protocol	22
	Vaststelling van de organizational boundary	22

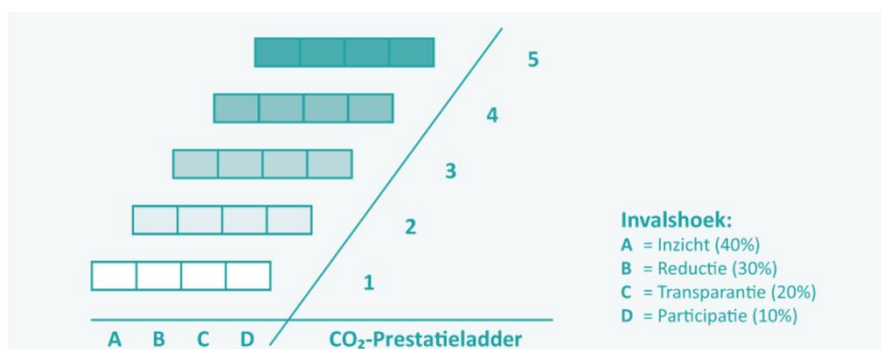
1 Inleiding van de CO₂-Prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is een managementsysteem dat zich richt op CO₂-reductie, energiebesparing en het gebruik van duurzame energie binnen de bedrijfsvoering en in projecten en in de keten. Het systeem vereist continue verbetering van inzicht, verdere CO₂-reductiemaatregelen, communicatie en samenwerking in de bedrijfsvoering. Het helpt organisaties met het structuren van interne bedrijfsprocessen rondom verduurzaming en het opzetten van duurzaamheidsverslaggeving met een focus op CO₂. Naast het maatschappelijke belang van duurzaamheid biedt het ook kansen voor het inspireren van interne en externe belanghebbenden, onderscheiding ten opzichte van concurrenten, kostenbesparing en het voldoen aan wetgeving. Daarnaast kan het certificeren op de CO₂-Prestatieladder voordeel opleveren in aanbestedingen van (publieke) opdrachtgevers. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vijf niveaus, waarbij niveau één, twee en drie zich richten op de eigen organisatie en niveau vier en vijf een stap maken naar de keten van de organisatie. Om de ladder te beklimmen naar een volgend niveau moet aan alle verplichte normen van onderliggende niveaus worden voldaan. Ieder niveau omvat de volgende vier invalshoeken:

- A. Inzicht** maakt een organisatie bewust van de eigen CO₂-prestatie, de risico's en kansen, biedt de organisatie informatie die ze kan gebruiken voor het formuleren van effectieve doelstellingen en maatregelen om de CO₂-uitstoot te reduceren, en waar de communicatie en samenwerking zich op dient te richten. Invalshoek A stimuleert organisaties om eigen uitstoot en in de keten te kennen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang, reikwijdte en efficiëntie van inzicht en kwaliteit van de emissie-inventaris.
- B. Reductie** creëert kansen voor het terugdringen van energieverbruik en CO₂-uitstoot, en bevordert samenwerking zodat de meest efficiënte opties voor reductie in de keten worden aangepakt. De organisatie realiseert continue verbetering van de efficiëntie van maatregelen, in het vaststellen en behalen van doelen en het aantonen van voortgang op doelstellingen en maatregelen.
- C. Transparantie** stimuleert de creatieve betrokkenheid van medewerkers. Ook weten organisaties van elkaars inzet, en kan een organisatie door anderen worden aangesproken op de ambities en vorderingen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang en verspreiding van de communicatie en in het verwerken van inbreng van de interne en externe belanghebbenden.
- D. Participatie** laat een organisatie investeren in samenwerking, delen van eigen kennis en daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld. De organisatie realiseert continue verbetering in het selecteren van nuttige initiatieven en het toepassen van de kennis in de organisatie.

Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder. In onderstaand figuur wordt bovenstaande tekst schematisch weergegeven met de bijbehorende weging van de invalshoeken voor certificering (bron: Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, SKAO).



2 Directiebeoordeling

De directiebeoordeling van de CO₂-Prestatieladder vindt jaarlijks plaats om de continue geschiktheid, toereikendheid, doeltreffendheid en afstemming met de strategische richting van de organisatie te bewerkstelligen. Deze beoordeling is onderdeel van onze Plan-Do-Check-Act cyclus.

2.1 Significante wijzigingen

2.1.1 Organizational boundary

De boundary omvat onderstaande entiteiten en locaties:

Entiteit	KvK	Locatie
Stichting Administratiekantoor VNDT	76728528	Goes
H3 B.V.	22043157	Goes
J. Knieriem Holding B.V.	22026151	Goes
J. Knieriem verkeersborden B.V.	81276575	Goes
N.V. Gepal Fabrieken	27019932	Zwijndrecht
Bamboe voor Buiten B.V.	81250177	Zwijndrecht
Naamplaat Bewegwijzering B.V.	05083427	Zwijndrecht
Haver Beheer B.V.	22030659	Zwijndrecht
H2 B.V.	81277466	Goes
J. Knieriem B.V.	22001938	Goes
CLPO B.V.	54137705	Goes

De concernrelaties die zijn uitgesloten zijn PPI-JKG Philippines Inc., JKG do Brasil Ltda en Luxury License Plates International B.V., omdat het belang in deze organisaties resp. 25%, 40% en 25% is. De organisatie heeft geen operationeel of financieel zeggenschap over de buitenlandse entiteiten.

2.1.2 Referentiejaar

De organisatie gaat dit jaar op voor de initiële audit voor certificering voor de CO₂ prestatieladder. Er is voor gekozen om 2022 aan te houden als referentiejaar.

2.1.3 Plan van aanpak en CO₂-reductiedoelstellingen

Aangezien dit een initiële audit betreft, zijn er nog geen wijzigingen gedaan aan het plan van aanpak of de doelstellingen.

2.1.4 Projecten met gunningvoordeel

Er waren in het rapportagejaar geen projecten met gunningvoordeel actief.

2.2 Prestaties

2.2.1 CO₂-emissies, energieprestaties en energiebeoordeling

CO₂-emissies

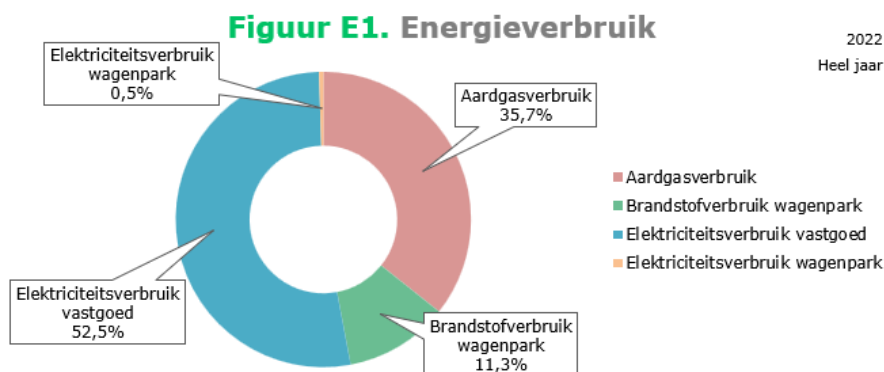
In onderstaande tabel zijn de verbruiken en bijbehorende CO₂-emissies weergegeven voor scope 1, 2 en business travel.

TABEL M1. OVERZICHT CO₂-EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE 2022 Heel jaar

TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Aardgasverbruik		40.427 m ³	2.085	84.3	28%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel		10.193 liter	3.262	33.2	11%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine		1.377 liter	2.784	3.8	1%
Brandstofverbruik wagenpark - HVD		0 liter	314	-	0%
Totaal scope 1				121,4	
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom		327.383 kWh	523	171.2	56%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom		195.187 kWh	0	-	0%
Elektriciteitsverbruik - wagens		4.706 kWh	523	2.5	1%
Totaal scope 2				174	
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers		494 km	193	0.1	0%
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer		756 km	15	0.0	0%
Vliegreizen <700 km		0 km	234	-	0%
Vliegreizen 700-2500 km		2.740 km	172	0.5	0%
Vliegreizen >2500 km		62.495 km	157	9.8	3%
Totaal business travel				10	
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL				305	

Energieprestaties

Het energieverbruik is berekend door alle verbruiken naar gigajoule om te rekenen. Dit jaar is dit verbruik ten opzichte van vorig jaar met 9% gedaald. Dit komt met name door een daling van het gas- en elektriciteitsverbruik.



Energiebeoordeling

Over de grootste 80% energieverbruiken is een energiebeoordeling uitgevoerd. Hieruit kwam naar voren dat het elektriciteitsverbruik van locaties Goes en Zwijndrecht de grootste bron van energieverbruik binnen de organisatie is. Het aardgasverbruik volgt daarop.

2.2.2 Energiebeleid en voortgang

CO₂-reductiedoelstelling

De hoofddoelstelling voor CO₂-reductie in scope 1, 2 en business travel is als volgt:
J. Knieriem B.V. wil in 2026 63% CO₂ reduceren ten opzichte van 2022. Deze doelstelling is gerelateerd aan de omzet.

De meest significante maatregelen uit het plan van aanpak die hiertoe moeten leiden zijn:

- Binnen twee jaar overstappen op Nederlandse groene stroom
- Binnen een jaar TL verlichting vervangen voor LED verlichting
- Binnen twee jaar de verwarming van de droogtunnel ombouwen van aardgas naar elektrisch verwarmd.

Het behalen van de doelstelling is voor een groot deel afhankelijk van de drie genoemde maatregelen.

2.2.3 Communicatie

Er wordt tenminste halfjaarlijks intern en extern gecommuniceerd over de CO₂-footprint, de voortgang van het plan van aanpak en de doelstellingen, de mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers en de initiatieven. Dit gebeurt conform het hiervoor opgestelde communicatieplan. Deze communicatie omvat ook de projecten met gunningvoordeel indien aanwezig. Daarnaast worden op de website van de SKAO en op de eigen website de verplichte internetpublicaties geplaatst.

2.2.4 Initiatieven

Op dit moment is de organisatie bezig met het inschrijfproces voor het CO₂-reductieinitiatief Nederland CO₂ Neutraal. Het doel van deze deelname met sector- en/of ketenpartners is het uitwisselen van kennis en stimuleren van innovatie omtrent CO₂-reductie. Hiervoor wordt jaarlijks een budget vrijgemaakt, wat in deze directiebeoordeling geaccordeerd wordt.

2.3 Doeltreffendheid en toereikendheid van middelen

De projectleider heeft beoordeeld dat het CO₂-reductiesysteem vooralsnog werkt naar behoren naar aanleiding van de bevindingen uit de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis. Er is geen noodzaak voor wijzigingen in het opgestelde CO₂-managementsysteem, de doelstellingen, maatregelen of deelname aan initiatieven.

Daarnaast geeft het jaarlijks kaart brengen van de emissiestromen veel inzicht in de energieverbruiken en geeft het handvatten om het verbruik gericht te reduceren. De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers en externe belanghebbenden. Het certificaat is van belang voor het binnen halen van opdrachten, onze positie in de markt en duurzaamheidsambities. Om deze redenen vindt de projectleider het relevant om het certificaat te behalen en te behouden. Wel is er behoefte aan extra middelen (tijd voor onderzoek) om dit te realiseren.

2.4 Status van acties uit voorgaande directiebeoordelingen

Gezien dit het eerste jaar is dat de organisatie J. Knieriem op gaat voor certificering op de CO₂ prestatieladder zijn er geen voorgaande directiebeoordelingen en geen actiepunten.

2.5 Bevindingen uit de interne audit

De interne audit is uitgevoerd op 8 juni 2023 door Milou America, werkzaam bij De Duurzame Adviseurs. De auditee was Gerbert van Genderen. Hieruit kwamen de volgende bevindingen:

- 2.A.1. De teruglevering van groene stroom mag (indien er geen GVO's voor groene stroom worden doorverkocht) gebruikt worden om het deel grijze stroom te vergroenen. Dit heeft dus nog een positief effect op de footprint.
- 2.B.4. De directiebeoordeling moet nog worden geactualiseerd en ondertekend.
- 3.B.1. Het reductiepotentieel voor het elektrificeren van de gasoven lijkt erg laag ingeschat.
- 2.C.1. Intern is er nog niet over de vereiste elementen gecommuniceerd middels een nieuwsbrief.
- 3.C.1. Wat mist zijn de doelstellingen en reductiepotentiëlen die aan de maatregelen zijn gekoppeld. Later zal ook het certificaat toegevoegd moeten worden. De maatregellijst op de SKAO website is nog niet ingevuld, ook moet hier het participatie document nog geüpload worden.

Deze punten zijn inmiddels conform vereisten uitgevoerd. De verificatie van de CO₂-emissie-inventaris zal plaatsvinden tijdens de externe audit.

2.6 Bevindingen uit voorgaande externe audits

De organisatie J. Knieriem B.V. gaat dit jaar voor het eerst op voor de CO₂ prestatieladder certificering. Hierdoor zijn er in dit verslag nog geen bevindingen uit een voorgaande externe audit.

2.7 Kansen voor verbetering

Naar aanleiding van deze evaluatie zijn er kansen voor verbetering geïdentificeerd. Deze leiden tot de volgende acties voor komend jaar:

- Het communicatieplan tijdig en consequent uitvoeren.
- Maatregellijst monitoren en maatregelen tijdig uitvoeren.

2.8 Output van de directie

De visie van JKG op duurzaamheid luidt als volgt: *Duurzaamheid en mobiliteit moeten "samen vooruit". Als alleen de mobiliteit toeneemt, is dat desastreus voor de duurzaamheid.*

JKG heeft met de CO₂-prestatieladder niveau 3, handvatten om de CO₂ uitstoot te registreren en te regisseren. Dit is een continu proces waarin continue verbetering plaatsvindt. De directie is zich hiervan bewust.

Kansen voor verbetering ten aanzien van het managementsysteem zijn met name dat het communicatieplan tijdig en consequent wordt uitgevoerd, en het monitoren van de maatregellijst. CO₂-reductiekansen worden met name gezien in het overstappen op Nederlandse groene stroom, kiezen voor energiezuinige verlichting en de verwarming van de droogtunnel ombouwen van aardgas naar elektrisch verwarmd. Kansen voor verbetering liggen onder andere in het terugdringen van het aardgasverbruik door aanpassingen te doen aan machines en energie opgewekt door hernieuwbare bronnen te gebruiken.

De interne audit hebben wij met goed resultaat doorlopen. Het managementsysteem staat en functioneert naar behoren. De directie acht dit noodzakelijk voor het behalen van de doelstellingen. De middelen die nodig zijn om de doelstellingen te behalen zijn beschikbaar of worden beschikbaar gesteld. Voor de lopende onderzoeken worden de benodigde middelen in een later stadium bepaald, dit is afhankelijk van de uitkomsten van de onderzoeken.

2.9 Budgetten en investeringen

Voor het uitvoeren van het plan van aanpak, het behouden van het CO₂-Prestatieladder certificaat en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. De kosten voor het jaarlijks onderhouden van de CO₂-Prestatieladder zijn als volgt:

€ 8.500,-	Ondersteuning De Duurzame Adviseurs per jaar (schatting, bedrag tot aan initiële audit)
€ 2.700,-	Kosten certificering per jaar
€ 280,70	Contributie SKAO
€ 997,-	Initiatieven

De eventuele besparingen die de maatregelen opleveren, worden waar het kan gebruikt om te investeren in nieuwe maatregelen.

Ondertekening

Kenmerk:


Directiebeoordeling 2023

Datum:

19-06-2023

Versie:

1.0



Handtekening

J. Harinck, directielid



Handtekening

M. Harinck, directielid

3 Leeswijzer

Dit dossier is opgebouwd uit verschillende documenten. In dit hoofdstuk wordt toegelicht welk doel elk document dient.

CO₂-verslag

Dit CO₂-verslag omvat de tekstuele informatie ter ondersteuning van het CO₂-managementsysteem. De opbouw van dit document is als volgt:

1. Introductie van de CO₂-Prestatieladder
2. Directiebeoordeling
3. Leeswijzer van de verschillende documenten in het dossier
4. Beschrijving van de organisatie
5. Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris conform ISO 14061-1
6. Voortgang en ambitiebepaling

Bijlage A: Toelichting van de organizational boundary

CO₂-dashboard

Het Excel document "CO₂-dashboard" omvat de scope 1, 2 en business travel CO₂-emissies en energieverbruiken en de voortgang hiervan. In het tabblad "data" worden de brongegevens ingevoerd en gekoppeld aan de juiste CO₂-emissiefactoren van dat jaar vanuit het tabblad "input keuzevariabelen".

Acties, planning en verantwoordelijkheden

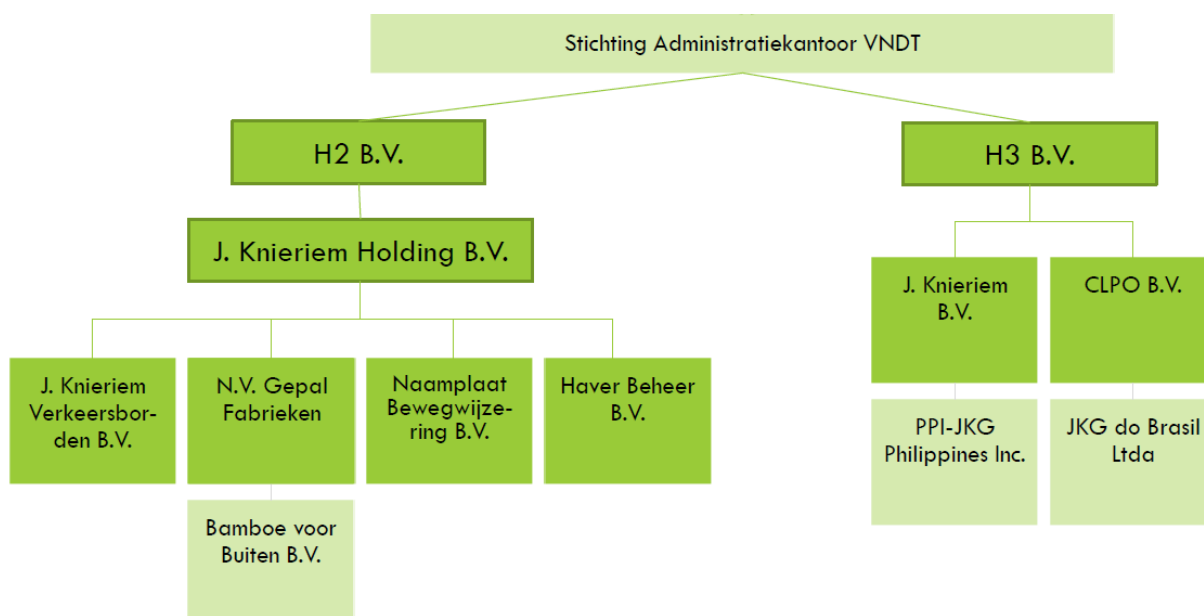
Het Excel document "Acties, planning en verantwoordelijkheden" omvat de stuurcyclus en het energiemangement actieplan voor het onderhouden van het CO₂-managementsysteem. Hierin worden acties, planning en verantwoordelijkheden omschreven, belanghebbenden geïdentificeerd en wordt een checklist met de verplichte communicatie bijgehouden. Verder wordt de dataverzamelingsprocedure vastgelegd en het plan van aanpak voor CO₂-reductiemaatregelen inclusief berekening van de CO₂-reductiedoelstellingen omschreven.

4 Beschrijving van de organisatie

4.1 Introductie

J. Knieriem b.v. gevestigd in Goes is sinds 1843 actief op de Nederlandse markt van metaalbewerking. De huidige twee directeuren, 2 broers, zijn inmiddels de 6^e generatie van dit familiebedrijf. Gestart als koperslager heeft J. Knieriem te Goes (JKG) zich ontwikkeld in bromfietsknalpijpen, kunststof fruitmaten voor de fruitteelt en kentekenplaten. Met de huidige directie breidde het productassortiment gestadig uit, met name in de machine- en gereedschapsbouw. Eveneens gerelateerd aan kentekenplatenproductie. JKG produceert verkeersborden, kentekenplaten, kunststofproducten, matrijzen en machines, tekst- en reclameborden en funplaten. De organisatie is de afgelopen 10 jaar uitgebreid met overnames van Gepal Fabrieken (verkeersborden), Naamplaat Bewegwijzing (bewegwijzing autosnelwegen) en Jeco (bedrukken van kunststofhouderplaten voor autobedrijven).

JKG is gelokaliseerd in Goes in de provincie Zeeland en op de nevenlocatie in Zwijndrecht vinden de activiteiten van Gepal, Naamplaat, Jeco en Straatnaambord plaats. Alle werkmaatschappijen zijn ondergebracht in de (H2 en H3)-holding. De totale personeelsbezetting in de H2 en H3 holding omvat 62 medewerkers met een totale capaciteit van 50 FTE.



Organogram met businessunits

BUSINESS UNIT	LOCATIE	ACTIVITEIT
J. Knieriem Verkeersborden B.V.	Goes	Productie van verkeersborden.
Gepal-Fabrieken N.V.	Zwijndrecht	Productie van verkeersborden.
Bamboe voor Buiten B.V.	Zwijndrecht	Verkoop artikelen van bamboe.
Naamplaat Bewegwijzing B.V.	Zwijndrecht	Productie van Bewegwijzing.
Haver Beheer B.V.	Zwijndrecht	Het bedrukken van kunststof houderplaten en de productie van straatnaamborden. (particulier)
J. Knieriem B.V.	Goes	Productie van kentekenplaten, kentekenplaat machinerie en kunststof spuitgieten
CLPO B.V.	Goes	Leverd machinerie aan Brazilië (machines die kentekenplaten maken) en materiaal zoals kentekennummers en cijfers.

JKG-bedrijven heeft de ambitie om in de komende jaren meer aandacht aan het verduurzamen van de organisatie te geven. Een van de dingen hierin zal het behalen van de CO₂-prestatieladder, trede 3 worden. Dit willen we doen omdat we dan o.a. meer inzichtelijk krijgen wat onze daadwerkelijke CO₂-footprint is en op welke plaatsen onze CO₂-uitstoot te verminderen is. Daarnaast zullen we met dit certificaat ook mee kunnen doen in aanbestedingen van de overheid waarin het bezit van dit certificaat wellicht een vereiste wordt. Een ander misschien bijkomend voordeel is het verlagen van de kosten op het gebied van materiaal, energie, arbeid en logistiek.

Mogelijke volgende stappen zijn het inzichtelijk maken van de CO₂-footprinten per product en het van de 5^e trede van de CO₂-prestatieladder.

4.2 Verantwoordelijke

Gerbert van Genderen is de interne verantwoordelijke voor het beheren van de CO₂-Prestatieladder. Hij draagt de verantwoordelijkheid voor het uitzetten van taken, toewijzen van verantwoordelijkheden en het rapporteren aan het management. Voor het opstellen van alle bijbehorende documentatie voor de initiële certificering en het daarna behouden van niveau 3 op de CO₂-Prestatieladder wordt de organisatie ondersteund door het adviesbureau De Duurzame Adviseurs.

4.3 Organizational boundary

GHG-protocol methode

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De control benadering is hierbij toegepast.

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

Entiteit	Adres en plaatsnaam	KvK
Stichting Administratiekantoor VNDT	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	76728528
H3 B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	22043157
J. Knieriem Holding B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	22026151
J. Knieriem verkeersborden B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	81276575
N.V. Gepal Fabrieken	Wattstraat 15, Zwijndrecht	27019932
Bamboe voor Buiten B.V.	Wattstraat 15, Zwijndrecht	81250177
Naamplaat Bewegwijzering B.V.	Wattstraat 15, Zwijndrecht	05083427
Haver Beheer B.V.	Wattstraat 15, Zwijndrecht	22030659
H2 B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	81277466
J. Knieriem B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	22001938
CLPO B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	54137705

De volledige analyse is te vinden in Bijlage A van dit document.

4.4 Organisatiegrootte

4.4.1 Groottebepaling

De CO₂-Prestatieladder onderscheidt kleine, middelgrote en grote organisaties op basis van CO₂-uitstoot binnen de vastgestelde organizational boundary. Dit wordt gedaan volgens onderstaande tabel. Hierbij wordt eerst vastgesteld of de organisatie behoort tot de categorie "diensten" of tot de categorie "werken/leveringen" (conform Richtlijn 2014/24/EU). J. Knieriem Holding behoort tot de categorie diensten.

	DIENSTEN	WERKEN/LEVERINGEN
Kleine organisatie (K)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (\leq) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie (M)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (\leq) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie (G)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar.	Overig

De CO₂-uitstoot is te vinden in de CO₂-emissie-inventaris rapportage in het document "CO₂-dashboard". Met deze uitstoot valt de organisatie in de categorie **klein**.

4.4.2 Vrijstelling van normeisen

Voor niveau 3 gelden geen vrijstellingen van normeisen.

4.5 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, liepen er geen projecten met gunningvoordeel in het rapportagejaar.

5 Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris

5.1 Rapportage volgens ISO 14064-1

De CO₂-emissie-inventaris rapportage is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1, paragraaf 9.3.1. In onderstaande tabel is een kruistabel gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064-1 en de vermelding in dit dossier.

ISO 14064-1 §9.3.1	BESCHRIJVING	VERMELDING
A	Description of the reporting organization	Verslag, H4
B	Person or entity responsible for the report	Verslag, §4.2
C	Reporting period covered	Verslag, §5.2
D, E	Documentation of organizational and reporting boundaries, including criteria to define significant emissions	Verslag, §4.3
F	Direct GHG emissions	CO ₂ -dashboard, tabblad "CO ₂ -emissie-inventaris", totaal scope 1 en Verslag, §5.4.1
G	Treatment of biogenic CO ₂ emissions and removals	Verslag, §5.5
H	GHG removals	Verslag, §5.5
I	Exclusion of sources or sinks	Verslag, §5.4.2
J	Indirect GHG emissions	CO ₂ -dashboard, tabblad "CO ₂ -emissie-inventaris", totaal scope 2 en business travel, en Verslag, §5.4.1
K	Base year	Verslag, §5.2
L	Changes and recalculations	Verslag, §5.2.1
M	Quantification approaches	Verslag, §5.3
N	Changes to methodologies	Verslag, §5.3.1
O, T	Emission or removal factors used	Verslag, §5.3
P, Q	Uncertainties	Acties, planning en verantwoordelijkheden, tabblad "dataverzameling", en Verslag, §5.6
R	Statement in accordance with ISO 14064-1	Verslag, §5.1
S	Verification	Verslag, §5.7

5.2 Referentiejaar en rapportagejaar

Het jaar 2022 dient als referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen en het monitoren van de CO₂-uitstoot. J. Knieriem Groep wenste alle jaren in beeld te brengen vanaf het referentiejaar, om zo inzicht te krijgen in de voortgang in de afgelopen jaren. Dit rapport betreft rapportagejaar 2022. Alle volgende paragrafen in dit hoofdstuk betreffen het rapportagejaar zoals hier vermeld en de organisatie zoals omschreven in hoofdstuk 4 van dit CO₂-verslag.

5.2.1 Significante veranderingen en herberekeningen

Dit jaar betreft de initiële certificering voor J. Knieriem Groep, er hebben dus geen veranderingen of herberekeningen plaatsgevonden.

5.3 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van een Excelmodel waarbij alle energieverbruiken worden omgerekend naar CO₂-emissies. De bronnen van de energieverbruiken worden vermeld in het Excel document van de CO₂-emissie-inventaris van de organisatie. De emissiefactoren van de website www.co2emissiefactoren.nl worden gehanteerd, zoals omschreven in handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder en volgens de toepassing zoals omschreven op www.co2emissiefactoren.nl. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de data van de broeikasgas activiteiten naar de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies. De emissiefactoren van de organisatie zullen te allen tijde meegaan met wijzigingen in de emissiefactoren van handboek 3.1 en daaropvolgende handboeken van de CO₂-Prestatieladder.

Er zijn geen verwijderingsfactoren van toepassing.

5.3.1 Veranderingen van kwantificeringsmethoden

Er zijn geen wijzigingen geweest in kwantificeringsmethoden.

5.4 CO₂-emissie berekeningen

5.4.1 CO₂-emissies

In onderstaande tabel zijn de verbruiken en bijbehorende CO₂-emissies weergegeven voor scope 1, 2 en business travel.

TABEL M1. OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE					2022 Heel jaar	
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Aardgasverbruik		40.427 m ³	2.085	84,3	28%	
Brandstofverbruik wagenpark - diesel		10.193 liter	3.262	33,2	11%	
Brandstofverbruik wagenpark - benzine		1.377 liter	2.784	3,8	1%	
Brandstofverbruik wagenpark - HVO		0 liter	314	-	0%	
Totaal scope 1				121,4		
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom		327.383 kWh	523	171,2	56%	
Elektriciteitsverbruik - groene stroom		195.187 kWh	0	-	0%	
Elektriciteitsverbruik - wagens		4.706 kWh	523	2,5	1%	
Totaal scope 2				174		
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers		494 km	193	0,1	0%	
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer		756 km	15	0,0	0%	
Vliegreizen <700 km		0 km	234	-	0%	
Vliegreizen 700-2500 km		2.740 km	172	0,5	0%	
Vliegreizen >2500 km		62.495 km	157	9,8	3%	
Totaal business travel				10		
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL				305		

5.4.2 Uitsluiting van overige GHG-emissies

In handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder is de rapportage van de CO₂-emissie-inventaris over alle broeikasgassen, uitgedrukt in CO₂-equivalenten nog niet verplicht. Het is dus niet vereist overige gassen, niet zijnde CO₂ (CH₄, N₂O, HFC's, PFC's en SF₆) die vrijkomen bij operaties van de organisatie, mee te nemen in de emissie-inventaris. Dit geldt ook voor koudemiddelen (refrigerants) en smeermiddelen. Daarom worden deze uitgesloten van deze emissie-inventaris rapportage.

5.5 Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen

Er vonden geen verbranding van biomassa en geen GHG-verwijderingen plaats. Ook heeft er geen compensatie plaatsgevonden.

5.6 Onzekerheden en impact

De onzekerheden en de impact daarvan worden omschreven in het Excel document "Acties, planning en verantwoordelijkheden" op het tabblad "dataverzameling".

5.7 Verificatie

De organisatie heeft ervoor gekozen om de emissie-inventaris niet apart te laten verifiëren door een extern bureau. De CO₂-emissie-inventaris zal tijdens de externe audit middels een steekproef geverifieerd worden.

6 Voortgang en ambitiebepaling

6.1 Ambitie

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld.

6.1.1 Vergelijking met sectorgenoten

- **Sectorgenoot 1 | HR Groep – N5**
 CO₂-footprint in referentiejaar: 533,63 ton CO₂ (2019)
 Doelstelling scope 1, 2 en business travel: 7% in 2022 ten opzichte van 2019
 Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:
 - Aanschaf nieuwe en zuinigere versie auto's;
 - Stimuleren van thuiswerken;
 - Dagelijkse controle op lekkages van perslucht;
 - Stimulering en instructie zuinig rijden.

- **Sectorgenoot 2 | Agmi Traffic B.V. – N5**
 CO₂-footprint in referentiejaar: 156,5 ton CO₂ (in 2020)
 Doelstelling scope 1, 2 en business travel: 10% in 2025 ten opzichte van 2020
 Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:
 - Gasverbruik reduceren door bewustwording van medewerkers: niet verwarmen in ruimtes waar niemand aanwezig is en regelmatig onderhoud ketels;
 - Plaatsen LED verlichting;
 - Stimuleren carpoolen door faciliteren poule-auto (medewerkers niet apart naar afspraken laten gaan, maar samen laten rijden);
 - Apparatuur afsluiten einde werkdag (bewustwording).

6.1.2 SKAO maatregellijst

De algemene conclusie naar aanleiding van de maatregellijst is dat de organisatie vooruitstrevend is, bijvoorbeeld doordat de organisatie volledig overstapt op Nederlandse groene stroom. Echter zijn er nog voldoende maatregelen te nemen om het gas- en elektriciteitsverbruik te verminderen, zoals het checken of huidige machines nog goed werken en overgaan op energiezuinige machines waar nodig.

6.2 CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang

Onderstaande doelstellingen zijn gebaseerd op CO₂-reductiemaatregelen die te vinden zijn in het plan van aanpak in het Excel document "Acties, planning en verantwoordelijkheden". Hier staan tevens de doorberekeningen van de scope 1, 2 en business travel doelstellingen.

6.2.1 Hoofddoelstelling

HOOFDDOELSTELLING SCOPE 1 EN 2

J. Knieriem Groep wil in 2026 ten opzichte van 2022 63% minder CO₂ uitstoten.

Deze doelstelling is gerelateerd aan de omzet.

JAARLIJKSE DOELSTELLING SCOPE 1 EN 2

2023	3%
2024	31%

2025	61%
2026	63%

6.2.2 Subdoelstellingen

	DOELSTELLING
Scope 1	26%
Scope 2	99%
Business travel	1%
Groene stroom	99%*
Alternatieve brandstoffen	0%
Energieverbruik	1%

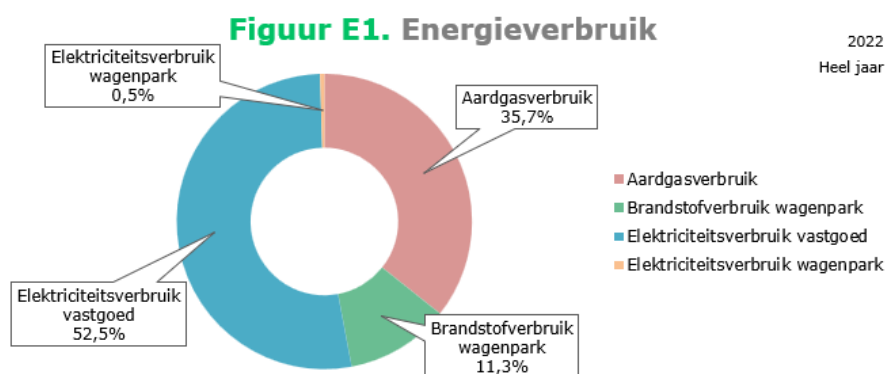
*dit betreft het volledig overstappen op groene stroom voor beide vestigingen en is excl. elektraverbruik wagens.

6.3 Energiebeoordeling

Middels de energiebeoordeling wordt inzicht verkregen in de grootste energieverbruikers binnen de organisatie. Deze beoordeling wordt uitgevoerd conform ISO 50001. De CO₂-Prestatieladder vereist dat er inzicht wordt verkregen in de 80% grootste verbruikers. Hierdoor kunnen de belangrijkste processen, gebouwen en/of activiteiten die bijdragen aan het energieverbruik en mogelijk ook de CO₂-uitstoot effectief aangepakt worden. De analyse is gebaseerd op berekeningen uit het Excel document "CO₂-dashboard".

6.3.1 Identificatie grootste energiestromen

In onderstaande figuur worden de top 80% grootste energiestromen in GJ weergegeven.



De geïdentificeerde grootste energiestromen worden hieronder geanalyseerd.

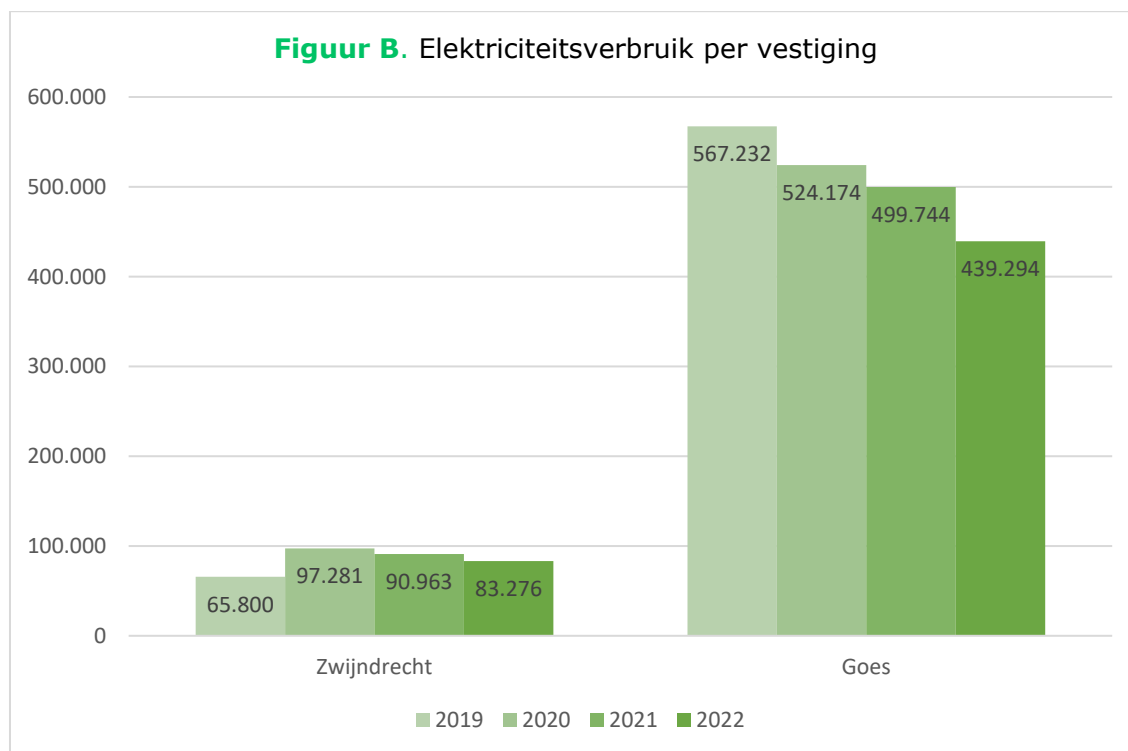
6.3.2 Analyse elektriciteitsverbruik vastgoed

De grootste bron van energieverbruik binnen J. Knieriem Groep is het elektriciteitsverbruik. In onderstaand figuur is het elektriciteitsverbruik van de twee locaties van de J. Knieriem Holding uiteen gezet. Het elektriciteitsverbruik op de locatie in Goes is een stuk hoger dan de locatie in Zwijndrecht. De oorzaak hiervan is dat de meeste productie plaatsvindt in Goes en daar de meeste machines staan. Daarnaast is het aantal FTE in Zwijndrecht aanzienlijk lager dan op de locatie in Goes.

Uit de onderstaande tabel blijkt dat het energieverbruik bij de locatie in Zwijndrecht van 2019 op 2020 flink is toe genomen. De oorzaak hiervan ligt mogelijk in het overgaan op het gebruik van airconditioning om de kantoorruimten te verwarmen. De Cv-installatie is volledig

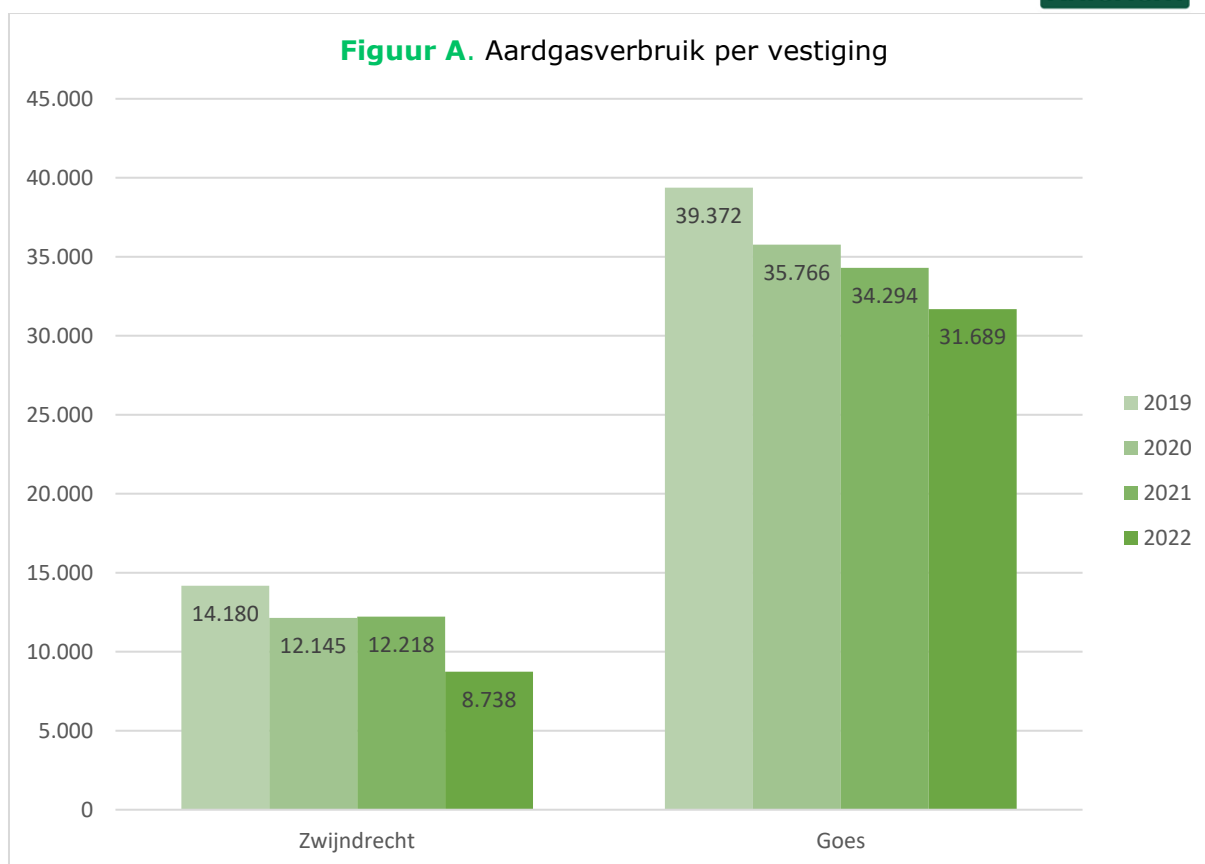
afgesloten. Los van het feit dat het energieverbruik van 2019 op 2020 is toegenomen is hierna een dalende trend ingezet. Op de locatie in Goes is een soortgelijke duidelijke trend in vermindering van het elektriciteitsverbruik te zien. De komende tijd zal ingezet worden op het verkrijgen van meer inzicht in het elektriciteitsverbruik; waar wordt welke hoeveelheid elektriciteit voor gebruikt.

Op de locatie in Goes zijn sinds 2020 410 zonnepanelen aanwezig. Sinds 2021 zijn ook op de locatie in Zwijndrecht 436 zonnepanelen aanwezig.



6.3.3 Analyse aardgasverbruik

De tweede grootste bron van energieverbruik binnen J. Knieriem Groep is het aardgasverbruik. Ook hier is te zien dat de locatie in Goes een stuk meer gas verbruikt ten opzichte van de locatie in Zwijndrecht. Dit heeft te maken met de werkzaamheden die op de locatie in Goes worden uitgevoerd. Waar het aardgasverbruik in Zwijndrecht met name te maken heeft met het verwarmen van de productiehal/locatie, wordt in Goes naar verwachting het meeste aardgas verbruikt voor de droogtunnel. Op beide locaties is een dalende trend te zien in het aardgasverbruik. Het doel voor het komende jaar is om meer inzicht te krijgen in het aardgasverbruik bij de locatie in Goes. Door meer inzicht te krijgen in waar het aardgasverbruik in zit kunnen gerichter maatregelen genomen worden om dit terug te dringen.



6.3.4 Conclusies en aanbevelingen

Dit is het eerste jaar dat er voor J. Knieriem Groep een energieanalyse is uitgevoerd. Het grootste gas- en elektriciteitsverbruik is toe te kennen aan de locatie Goes. Hier ligt ook het grootste reductiepotentieel. De komende twee jaar zal J. Knieriem Groep zich richten op inzicht krijgen in de diverse mogelijkheden voor aanvullende reductiemaatregelen. Zodra dit inzicht is verkregen, zullen gerichte maatregelen genomen kunnen worden die leiden tot verdere CO₂-reductie.

Voor de reductie van aardgasverbruik zal inzicht verkregen worden in de volgende aspecten:

Onderzoeken welke alternatieve manier van verwarmen van grotere productiehallen Goes en Zwijndrecht de grootste CO₂ besparing teweegbrengt en financieel haalbaar is

Onderzoeken of werkvoorraden (productie volgende werkdag) in de productie opgeslagen kunnen worden, zodat het verwarmen van de aluminiumopslag niet meer noodzakelijk is.

Inzicht verkrijgen in energielabel panden

Onderzoeken of het mogelijk is om de verschillende ruimten individueel te verwarmen/koelen.

Inzicht verkrijgen in of ramen en/ of deuren regelmatig openstaan waardoor warmte kan ontsnappen

Onderzoeken of de roldeur automatisch dicht gaat en alleen open gaat via een knop

De oven ombouwen van gasgestookt naar elektrisch verwarmd.

Klimaatinstelling/ ventilatiesysteem/ CV ketel efficiënter laten afstellen

Voor de reductie van brandstofverbruik zal de volgende maatregel worden uitgevoerd:

Bewustwording creëren bij medewerkers rondom zuinig rijden

Voor de reductie van elektriciteitsverbruik zijn de volgende maatregelen bepaald:

Inzicht verkrijgen in energieverbruik machinepark

TL verlichting vervangen voor LED incl. noodverlichting

Onderzoek doen naar stijging energieverbruik locatie Zwijndrecht (In Zwijndrecht is het energieverbruik in 2020, 33% gestegen t.o.v. 2019)

Inzicht verkrijgen in energielabel van het huidige wagenpark en onderzoeken wat de gevolgen zijn als het gemiddelde energielabel van het wagenpark verbetert.

Onderzoeken wat de CO2 besparing is en of het financieel mogelijk is om spuitgietmachines (grootverbruik) te vervangen voor spuitgietmachines met een elektrische sturing.

Onderzoeken of apparatuur en/of machines na een bepaalde tijd, automatisch uit kunnen gaan.

Medewerkers attent maken op sluipverbruik

Onderzoek naar mogelijkheid voor energiezuinigere compressors.

Energiecontracten beide locaties omzetten van grijze stroom naar groene stroom (meerprijs van €10,- per MWh = +/-€5.500,- per jaar voor beide locaties)

Lekkages van perslucht in de productie opsporen en oplossen.

6.4 Conclusie ambitiebepaling

J. Knieriem Holding heeft naar aanleiding van bovenstaande vergelijkingen en de maatregellijst geconcludeerd dat de reductiedoelstelling gepresenteerd in de volgende paragraaf voldoende ambitieus is. De doelstelling is procentueel gezien ambitieuzer dan die van de beschreven sectorgenoten. Hoewel bovenstaande sectorgenoten al langer gecertificeerd zijn, zijn de maatregelen van deze sectorgenoten vergelijkbaar met die van J. Knieriem Groep. De organisatie schat zichzelf op het gebied van CO₂-reductie in als middenmoter vergeleken met sectorgenoten. Dit op grond van een vergelijking met eerdergenoemde sectorgenoten.

Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten en onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan J. Knieriem B.V. Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s):	Pam Vermeer, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk:	CO ₂ -Prestatieladder Verslag 2023
Datum:	19 juni 2023
Versie:	1.0
Verantwoordelijke projectleider:	Gerbert van Genderen

Bijlagen

Bijlage A – Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De control benadering is hierbij toegepast.

KvK uittreksel

Het startpunt van de organizational boundary is de juridische entiteit op de hoogste top van de hiërarchie, namelijk Stichting Administratiekantoor VNDT Vanuit de KvK wordt duidelijk dat het volledige concern er als volgt uitziet:

Business unit	Adres en plaatsnaam	KvK
Stichting Administratiekantoor VNDT	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	76728528
H3 B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	22043157
J. Knieriem Holding B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	22026151
J. Knieriem verkeersborden B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	81276575
N.V. Gepal Fabrieken	Wattstraat 15, Zwijndrecht	27019932
Bamboe voor Buiten B.V.	Wattstraat 15, Zwijndrecht	81250177
Naamplaat Bewegwijzering B.V.	Wattstraat 15, Zwijndrecht	05083427
Haver Beheer B.V.	Wattstraat 15, Zwijndrecht	22030659
H2 B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	81277466
J. Knieriem B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	22001938
CLPO B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	54137705
PPI-JKG Philippines Inc.	Filipijnen	
JKG do Brasil Ltda	Brazilië	
Luxury License Plates International B.V.	Anthony Fokkerstraat 20, Goes	81987331

Toepassing van GHG Protocol

Vervolgens is de control benadering toegepast. Hier zijn de volgende conclusies uit voortgekomen over het toewijzen van CO₂-emissies aan de organisatie:

Business unit
Stichting Administratiekantoor VNDT
H3 B.V.
J. Knieriem Holding B.V.
J. Knieriem verkeersborden B.V.
N.V. Gepal Fabrieken
Bamboe voor Buiten B.V.
Naamplaat Bewegwijzering B.V.
Haver Beheer B.V.
H2 B.V.
J. Knieriem B.V.
CLPO B.V.

Vaststelling van de organizational boundary

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

Business unit	KvK	Locatie
Stichting Administratiekantoor VNDT	76728528	Goes
H3 B.V.	22043157	Goes
J. Knieriem Holding B.V.	22026151	Goes
J. Knieriem verkeersborden B.V.	81276575	Goes
N.V. Gepal Fabrieken	27019932	Zwijndrecht
Bamboe voor Buiten B.V.	81250177	Zwijndrecht
Naamplaat Bewegwijzering B.V.	05083427	Zwijndrecht
Haver Beheer B.V.	22030659	Zwijndrecht
H2 B.V.	81277466	Goes
J. Knieriem B.V.	22001938	Goes
CLPO B.V.	54137705	Goes